

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
Храпова Г.В. _____

«Утверждаю»
директор МБОУ «Школа № 86»
_____ Камышная Т.М
приказ № 17-ОД от 03.02.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за качество работы заместителям директора и главному бухгалтеру МБОУ «Школа № 86»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее положение об установлении надбавки за качество работы работникам МБОУ «Школа № 86», как выплаты стимулирующего характера (далее - Положение), разработано в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 года № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций» является локальным актом, регламентирующим:

Положение регулирует порядок установления надбавки за качество работы (далее - надбавка за качество работы) по результатам работы замдиректора и главному бухгалтеру МБОУ «Школа № 86» (далее - Работникам), занимающих должности в соответствии с заключенными трудовыми договорами.

- 1.1. Положение разработано с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности Работника, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работника за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств работника, обеспечивающих высокую личную результативность его работы в достижении основных показателей деятельности учреждения.
- 1.2. Надбавка за качество работы к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86» учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задачи носит стимулирующий характер.
- 1.3. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 надбавка за качество работы в размере до 2,0 от должностного оклада устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения в целом и персонально работника, а также с учетом оценки качества и количества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, развития рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников, при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

- 1.4. Критерии установления надбавки за качество работы, Работникам определены в разделе 2 настоящего Положения.
- 1.5. Условия осуществления выплаты надбавки за качество работы конкретизируются в трудовых договорах.
- 1.6. Источником выплаты надбавки за качество работы могут быть финансовые средства:
 - фонда стимулирования, предусмотренные на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
 - планового фонда оплаты труда учреждения;
 - привлеченные внебюджетные средства.
- 1.7. Начисление и выплата денежных средств надбавки за качество работы осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда (далее - ФОТ), утвержденного бюджетной росписью учреждения на текущий финансовый год.

При недостаточности финансовых средств начисление надбавки за качество работы не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по Учреждению.

Для контроля достаточности планового фонда оплаты труда бухгалтерией учреждения ежемесячно производится соответствующий расчет до фактического начисления надбавки за качество работы.

- 1.8. Установление надбавки за качество работы осуществляется на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Решение об установлении надбавки за качество работы принимается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 1.9. В течение периода действия установленного Работнику по результатам работы учреждения надбавки за качество работы размер надбавки за качество может быть пересмотрен на основании личного заявления его получателя.
- 1.10. Надбавка за качество работы Работника не применяется по истечении срока ее действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления надбавки за качество работы.

При ухудшении качества выполняемой работы, нарушениях действующего законодательства, Устава и Правил трудового внутреннего распорядка учреждения, трудового договора и должностной инструкции, либо при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления надбавки за качество работы, надбавка за качество работы может быть снята или уменьшена в размере.

Снижение надбавки за качество работы в соответствии с настоящим пунктом может устанавливаться на определенный период в течение календарного (учебного) года.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ.

- 2.1. Надбавка за качество работы к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86» устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления надбавки за качество работы к должностным окладам работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.
- 2.2. Размер выплаты надбавки за качество работы определяется путем умножения размера должностного оклада Работника по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы на данный коэффициент.

Установление надбавки за качество работы производится в процентном отношении к должностному окладу и не образует новый должностной оклад.

Применение надбавки за качество работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.
- 2.3. Деятельность Работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 3 баллов в зависимости от достижения результатов.

Надбавка за качество работы к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86»

устанавливается исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки

№ п/п	Наименование критерия оценки деятельности	Результат выполнения показателя	Количество баллов (проставляется руководителем)
1.	Наличие действующих органов государственного-общественного управления (управляющий совет и т.д)	Функционируют;	2 балла
		Не созданы	0 баллов
2.	Наличие детских общественных объединений в учреждении (наличие органа самоуправления – дополнительно 1 балл)	Функционируют;	2 балла
		Не созданы	0 баллов
3.	Информационная открытость образовательно-учреждения. Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности	размещается регулярно	2 балла
		размещается нерегулярно	1 балл
		отсутствует	0 баллов
4.	Наличие и использование интерактивных форм общения с родителями (законными представителями) обучающихся и другими заинтересованными лицами	Имеются	2 балла
		отсутствуют	0 баллов
5.	Ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости	ведется	2 балла
		отсутствует	0 баллов
6.	Создание условий для получения качественного образования детям с ОВЗ	Наличие условий	2 балла
		Созданы частично	1 балл
		отсутствуют	0 баллов
7.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Наличие и реализация	2 балла
		отсутствие	0 баллов
8.	Организация профильного обучения	Количество профилей 2 и более	2
		1 профиль	1
		отсутствие	0
9.	Результаты образовательной деятельности: -ЕГЭ - Результаты государственной итоговой аттестации	Положительная динамика показателя по русскому языку, по сравнению с городским	1
		Отрицательная	
		Положительная динамика показателя по математике, по сравнению с городским	0
		отрицательная	1
		Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании: - менее 99 %	0
		- 99 - 100 %	1
доля обучающихся, получивших аттестат о среднем общем образовании: - 98 - 100 %	1		
- менее 98 %	0		
10.	Участие обучающихся в олимпиадах,	Наличие победителей по	

	конкурсах, соревнованиях, состязаниях. Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	уровням: -муниципального -регионального -федерального Наличие призеров по уровням: -муниципального -регионального -федерального	2 3 3 1 2 2
11.	Реализация социально-культурных проектов	Имеется отсутствует	3 0
12.	Инновационная деятельность учреждения, наличие экспериментальных программ, инновационных площадок, участие работников, воспитанников в проектах, конкурсах	федеральная региональная муниципальная отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов
13.	Подготовка и участие в мероприятиях районного и городского уровней на базе МБОУ «Школа № 86» и ОУ района	2 и более мероприятий 1 мероприятия отсутствие	2 балла 1 балл 0 баллов
14.	Отсутствие преступлений, совершенных обучающимися	отсутствие наличие	2 балла 0 баллов
15.	Организация отдыха детей в каникулярное время	Организован лагерь с дневным пребыванием детей Профильная смена Многодневные экскурсии и походы	2 2 2
16.	Охват обучающихся ОУ физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельностью (спорт секции и кружки, соревнования)	Более 50% Менее 50%	2 0
17.	Наличие образовательных услуг дополнительного образования Динамика охвата обучающихся дополнительным образованием на базе ОУ	Имеется Отсутствует Положительная отрицательная	3 0 1 0
18.	Отсутствие жалоб по организации образовательной деятельности Динамика охвата обучающихся дополнительным образованием на базе ОУ	отсутствие жалоб наличие жалоб положительная отрицательная	2 балла 0 баллов 1 0
19.	Создание условий для регулярного повышения квалификации педагогов	Наличие отсутствие	2 0
20.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствия нарушения норм трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении	отсутствие жалоб наличие жалоб	2 балла 0 баллов

	граждан)		
21.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении учреждения и используемых для ведения уставной деятельности	проведение работы на базе 5 и более зданий проведение работы на базе 2 - 4 зданий отсутствие	2 балла 1 балл 0 баллов
22.	Эффективность использования бюджетных средств	98 % и более от 95,0 % до 97,9 % менее 95 %	2 балла 1 балл 0 баллов
23.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг	отсутствие наличие по срокам уплаты наличие просроченной	3 балла 2 балла 0 баллов
24.	Отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды, по перечислению налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды	отсутствие имеются замечания неудовлетворительный уровень	3 балла 1 балл 0 баллов
25.	Обеспечение соблюдения сроков выплаты заработной платы сотрудникам, своевременность расчетов при уходе в отпуск и при увольнении	отсутствие нарушений наличие нарушений	2 балла 0 баллов
26.	Качество ведения бухгалтерского учета в учреждении	нет замечаний имеются замечания неудовлетворительный уровень	3 балла 1 балл 0 баллов
27.	Предоставление дополнительных платных услуг, приносящих доход учреждению	по нескольким направлениям по 1 направлению не предоставляются	2 балла 1 балл 0 баллов
28.	Соблюдение режима энергосбережения в соответствии с выделенными лимитами	наличие экономии соблюдение лимитов без нарушений не выполнение	2 балла 1 балл 0 баллов
29.	Проведение мероприятий, обеспечивающих экономию энергоресурсов.	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
30	Проведение просветительной работы с персоналом учреждения по вопросам экономии энергоресурсов	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
31	Проведение мероприятий для обеспечения минимизации естественных потерь энергоресурсов	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
32	Соблюдение установленного нормативно-правовыми актами порядка составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, поручений Управления образования города Ростова-на-Дону и Отдела образования района	нет замечаний незначительные нарушения неудовлетворительный уровень	2 балла 1 балл 0 баллов
33	Наличие кадрового потенциала. Повышение квалификации работников на курсах, семинарах и онлайн обучение	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов

34	Проведение маркетингового исследования стоимости товаров и услуг для соблюдения экономии бюджетных средств	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
35	Разработка и внедрение рациональной плановой и учетной документации (дополнительных учетных регистров) на основе применения современных средств вычислительной техники	разрабатываются ежегодно используются имеющиеся не разрабатываются	2 балла 1 балл 0 баллов
36	Обеспечение своевременности заключения договоров жизнеобеспечения в условиях наличия 10 отдаленных друг от друга корпусов	на 87% и более от 60% до 86% менее 60%	2 балла 1 балл 0 баллов
37	Работа с поставщиками и подрядчиками по обеспечению качественного предоставления услуг, выполнения работ в условиях наличия 10 отдельных помещений	нет замечаний незначительные замечания неудовлетворительный уровень	3 балла 1 балл 0 баллов
38	Проведение мероприятий по подготовке учреждения к новому учебному году в условиях наличия 10 отдельных помещений	нет замечаний незначительные нарушения неудовлетворительный уровень	2 балла 1 балл 0 баллов
39	Проведение мероприятий по содержанию помещений в соответствии со СНиП в условиях наличия 10 отдельных помещений	регулярно нерегулярно отсутствует	3 балла 1 балла 0 баллов
40	Организация мероприятий по увеличению материальной базы учреждения за счет привлеченных средств (безвозмездное пользование, дарение)	наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
41	Проведение мероприятий по соблюдению техники безопасности сотрудников учреждения	наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
42	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношений средней зарплаты	соответствует не соответствует по объективным причинам не выполняются	3 балла 1 балл 0 баллов
43	Обеспечение условий для сохранности и неразглашения индивидуальных (персональных) данных сотрудников	отсутствие нарушений наличие нарушений	2 балла 0 баллов
44	Наличие положительной динамики расширения информационной среды (банк информационных ресурсов), увеличение компьютеризированных рабочих мест сотрудников учреждения	наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
45	Соответствие деятельности на закрепленном участке требованиям законодательства (отсутствие предписаний надзорных и налоговых органов, бюджетных и внебюджетных фондов, жалоб граждан)	соответствуют имеются несущественные замечания не соответствуют	2 балла 1 балл 0 баллов

2.4. Размер надбавки за качество работы в зависимости от суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности, Работнику МБОУ «Школа № 86»

составляет:

<i>Суммарное количество баллов по критериям оценки</i>	<i>Размер надбавки за качество работы</i>
10 баллов и ниже	0
11 баллов	0,1
12 баллов	0,2
13 баллов	0,3
14 баллов	0,4
15 баллов	0,5
16 баллов	0,6
17 баллов	0,7
18 баллов	0,8
19 баллов	0,9
20 баллов	1,0
21 балл	1,1
22 балла	1,2
23 балла	1,3
24 балла	1,4
25 - 26 баллов	1,5
27 - 28 баллов	1,6
29 - 30 баллов	1,7
31 - 32 балла	1,8
33 - 34 балла	1,9
35 баллов и выше	2,0