

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБОУ «Школа № 86»
протокол № 7 от 11.01. 2021 г.

«Утверждаю»
директор МБОУ «Школа № 86»
Камышная Т.М.
приказ № 7 от 13.01. 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об установлении персонального повышающего коэффициента работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения города Ростова-на- Дону «Школа № 86 имени Героя Советского Союза Пескова Дмитрия Михайловича» (МБОУ «Школа № 86»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБОУ «Школа № 86», как выплаты стимулирующего характера (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015г. № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (п.1 приложения 5, п.3.19 приложения 7).
- 1.2. Положение регулирует порядок установления персонального повышающего коэффициента по результатам деятельности работникам МБОУ «Школа № 86» (далее - Работникам), занимающих должности в соответствии с заключенными трудовыми договорами.
- 1.3. Положение разработано с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности Работника, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности Работника за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств Работника, обеспечивающих высокую личную результативность его работы в достижении основных показателей деятельности учреждения.
- 1.4. **Персональный повышающий коэффициент** к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86» учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задачи носит стимулирующий характер.
- 1.5. Персональный повышающий коэффициент в размере до 2,0 от должностного оклада устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения в целом и персонально Работнику, а также с учетом оценки качества и количества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, развития рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда Работников, при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.
- 1.6. Перечень показателей для установления персональных повышающих коэффициентов Работникам определены разделом 2 настоящего Положения.
- 1.7. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента Руководителям (иным работникам) **не предусматриваются** при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и плановый период.
- 1.8. Источником выплаты персональных повышающих коэффициентов Работникам могут быть:
– средства фонда экономии заработной платы учреждения;

–привлеченные внебюджетные средства.

- 1.9. При отсутствии финансовых средств, указанных в п. 1.8 данного Положения начисление по персональному повышающему коэффициенту не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по МБОУ «Школа № 86».
- 1.10. Установление персонального повышающего коэффициента осуществляется на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом, а на заместителей руководителя и главного бухгалтера по согласованию с Отделом образования Советского района и Управлением образования города Ростова-на-Дону.
- 1.11. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада Работника по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы на данный коэффициент.
- 1.12. В течение периода действия установленного Работнику по результатам работы учреждения персонального повышающего коэффициента размер повышающего коэффициента может быть пересмотрен на основании личного заявления его получателя.
- 1.13. Персональный повышающий коэффициент Работника не применяется по истечении срока его действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.

При ухудшении качества выполняемой работы, нарушениях действующего законодательства, Устава и Правил трудового внутреннего распорядка учреждения, трудового договора и должностной инструкции, либо при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента, персональный повышающий коэффициент может быть снят или уменьшен в размере.

Снижение персонального повышающего коэффициента в соответствии с настоящим пунктом может устанавливаться на определенный период в течение календарного (учебного) года.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА.

- 2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86» устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления персонального повышающего коэффициента к должностным окладам работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.
- 2.2. Деятельность Работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 30 баллов в зависимости от достижения результатов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86» устанавливается исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Создание условий для получения качественного образования детям с ОВЗ;	10
	Создание условий для реализации обучающимся индивидуальных планов	10
2.	Наличие получения грантов в сфере образования на муниципальном, региональном или федеральном уровнях:	

	- образовательным учреждением - педагогами - обучающимися (воспитанниками)	10 5 5
3.	Участие образовательного учреждения в проектах регионального и федерального уровней (Лига РосНАНО, РосАтом, РосКосмос и т.п.)	20
4.	Наличие в образовательном учреждении клубов (кружков) предметно-научной направленности (шахматный клуб, «Юный математик», «Юный физик», робототехника и т.п.)	10
5.	Участие образовательного учреждения в предыдущем отчетном периоде в муниципальных проектах («Город открытый для школ», инженерные классы, IT-школа, медицинские классы, полицейские классы, университетские классы, психолого - педагогические классы, «школьный театр», «Школьное телевидение» и т. п.): - участие в 1 - 2 проектах - участие в 3 - 5 проектах - участие более, чем в 5 проектах	5 10 20
6.	Освещение в СМИ деятельности образовательного учреждения, публикация сборников (статей) в профильных журналах (не менее 3 публикаций)	5
7.	Отсутствие подтвержденных (обоснованных) обращений (жалоб) граждан по образовательному учреждению за предшествующий период	10
8.	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися во время образовательного процесса за предшествующий период, произошедших в результате нарушения ТБ и организации образовательного процесса	10
9.	Достижение контрольных цифр средней заработной платы педагогических работников учреждений образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	10
10.	Фактическое оказание в образовательном учреждении дополнительных платных образовательных услуг в соответствии с лицензией: - до 5 услуг - более 5 услуг Положительная динамика охвата обучающихся дополнительного образования	5 10
11.	Информационная открытость. Размещение на официальном сайте актуальной информации и отчетов о деятельности	20

14.	Высокие показатели в рейтинге учреждений образования города: - в числе первых по рейтингу 10 учреждений - в числе первых по рейтингу 20 учреждений	20 10
15.	Результативность участия во Всероссийских рейтингах за предшествующий период до установления персонального повышающего коэффициента (ТОП-500, ТОП-200, ТОП-100 и т.п.)	20
16.	Результаты образовательной деятельности: - ЕГЭ (положительная динамика по русскому языку и математики по сравнению с городским) - ВПР (положительная динамика по русскому языку и математики по сравнению с городским)	10 10
17.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, состязаниях. Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми. Наличие победителей: - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	10 20 30
18.	Реализация социально-культурных проектов	30
19.	Подготовка и участие в мероприятиях районного и городского уровней на базе МБОУ «Школа № 86» и ОУ района	10
20.	Охват обучающихся физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельностью (спортивные секции, кружки, соревнования)	20
21.	Организация отдыха детей в каникулярное время: - лагерь с дневным пребыванием детей - профильная смена - многодневные экскурсии и походы	20 20 20
22.	1. Показатели качества общеобразовательных учреждений: – наличие программ профильного (углубленного) изучения предметов – отсутствие выпускников, не получивших аттестаты за курс основного и среднего образования – наличие победителей муниципального уровня Всероссийской олимпиады школьников (<i>не суммируется</i>) – наличие призеров регионального уровня Всероссийской олимпиады школьников (<i>не суммируется</i>) – наличие победителей регионального участников и победителей федерального уровня Всероссийской олимпиады школьников (<i>не суммируется</i>) 100 % обеспеченность учебниками	10 10 5 10 20 10
23.	– Создание условий для регулярного повышения квалификации педагогов	20
24.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	20

	(отсутствие нарушения норм трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан)	
25.	Наличие кадрового потенциала. Повышения квалификации работников на курсах, семинарах и онлайн обучение.	20
26.	Проведение мероприятий по соблюдению техники безопасности сотрудников учреждения	20
27.	Обеспечение условий для сохранности и неразглашения индивидуальных (персональных) данных сотрудников	20
28.	Количество договоров, заключенных конкурентными способами, от общего количества заключенных договоров о закупке товаров, работ, услуг (%)	Более 80% - 20 От 70 до 79% - 10 От 60 до 69% - 5
29.	Эффективность использования бюджетных средств	20
30.	Качество ведения бухгалтерского учета в учреждении	30
31.	Соблюдение режима энергосбережения в соответствии с выделенными лимитами	20
32.	Соблюдение установленного нормативно-правовыми актами порядка составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, поручений Управления образования города Ростова-на-Дону и отдела образования района	20
33.	Обеспечение соблюдения сроков выплаты заработной платы сотрудникам, своевременность расчетов при уходе в отпуск и при увольнении	20
34.	Отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды, по перечислению налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды	30
35.	Проведение маркетингового исследования стоимости товаров и услуг для соблюдения экономии бюджетных средств	20
36.	Разработка и внедрение рациональной плановой и учетной документации (дополнительных учетных регистров) на основе применения современных средств вычислительной техники	20
37.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг	30
38.	Соответствие деятельности на закрепленном участке требованиям законодательства (отсутствие предписаний надзорных и налоговых органов, бюджетных и внебюджетных фондов, жалоб граждан)	20

2.3. Размер персонального повышающего коэффициента в зависимости от суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности работника в МБОУ «Школа № 86» составляет:

Суммарное количество баллов по критериям оценки	Размер персонального повышающего коэффициента
9 баллов и ниже	0
10 баллов	0,1

20 баллов	0,2
30 баллов	0,3
40 баллов	0,4
50 баллов	0,5
60 баллов	0,6
70 баллов	0,7
80 баллов	0,8
90 баллов	0,9
100 баллов	1,0
110 баллов	1,1
120 баллов	1,2
130 баллов	1,3
140 баллов	1,4
150 баллов	1,5
160 баллов	1,6
170 баллов	1,7
180 баллов	1,8
190 баллов	1,9
200 баллов и более	2,0