

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
Денисенко Г.В. \_\_\_\_\_

«Утверждаю»  
директор МБОУ «Школа № 86»  
\_\_\_\_\_ Камышная Т.М  
приказ № 265 от 29.09.2023г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 86»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» ред. от 14.08.2018., Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 77 от 01.02.2022г. «Об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждений подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону».
2. Положение вводится с целью материальной поддержки и социального страхования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 86 имени Героя Советского Союза Пескова Дмитрия Михайловича» (далее по тексту - МБОУ «Школа № 86») для качественного результата работы, а также поощрения направленного на повышение ответственности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и рост их профессионального и управленческого мастерства.
3. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ «Школа № 86» может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.
4. Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере) при наличии средств в фонде оплаты труда образовательного учреждения:
  - 4.1.1. в связи с уходом в отпуск – в размере до одного должностного оклада;
  - 4.1.2. в случае смерти работника в период его трудовых отношений в учреждении – в размере до одного должностного оклада;
  - 4.1.3. в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) – в размере до 5000 рублей;
  - 4.1.4. в случае получения работником травмы - в размере до одного

- должностного оклада в зависимости от тяжести травмы;
- 4.1.5. при рождении ребенка – в размере до одного должностного оклада;
  - 4.1.6. в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до 10000 рублей;
  - 4.1.7. в случае вступления в официальный брак - в размере до одного должностного оклада;
  - 4.1.8. в случае болезни работника, проведения лечения, как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении и его родителей - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.
5. Выплата материальной помощи работнику МБОУ «Школа № 86» производится на основании его письменного заявления на имя директора с приложением документов-оснований для выдачи материальной помощи, с визой главного бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств, направляемых на данные цели.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 3.3 к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка и т.д.

6. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.